

СОГЛАСОВАНО
на заседании
Управляющего совета
МАОУ СОШ № 2 г.Томска
Протокол № 1
от «01» сентября 2022г.
Председатель
Кабанова Н.Н.

ПРИНЯТО
на заседании
Педагогического совета
МАОУ СОШ № 2 г.Томска
Протокол № 9
от «30» августа 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МАОУ СОШ №2 г.Томска
О.О. Антошкина
Приказ № 89
от «01» сентября 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке расчета вознаграждения по оказанию
платных образовательных услуг
в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении
средней общеобразовательной школе № 2 Города Томска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании нормативно-правовых актов, устанавливающих вознаграждение исполнителям платных дополнительных образовательных услуг в том числе:

- Гражданского Кодекса РФ;
- Решения думы г.Томска от 15.09.2005 г. №1032 (п.5.1. Положения « О едином порядке и условиях оказания платных услуг муниципальными учреждениями города Томска»);
- Решения Думы г. Томска 14.07.2010 № 1542 «Об утверждении порядка принятия решения об установлении тарифов (цен) на услуги муниципальных предприятий и учреждений г. Томска»;
- Устава г.Томска (п.1.48, ст. 40), утвержденным решением Думы г.Томска 04.05.2010 №1475;
- Положения о тарифной политике Администрации г. Томска, утвержденного постановлением Мэра г.Томска 18.05.2007 №282 «Об утверждении Положения о тарифной политике Администрации г.Томска» (в ред. от 17.12.2008 г. № 1002);
- Постановления Администрации г. Томска от 30.12.2010 № 1425 «Об утверждении Порядка определения платы за оказание бюджетным учреждением услуг (выполнение работ) для граждан и юридических лиц»;
- Постановления Администрации г.Томска от 06.12.2010 №1301 «Об утверждении методических рекомендаций по формированию цен (тарифов) на платные услуги, оказываемые муниципальными учреждениями г. Томска в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта, молодежной и социальной политики»;
- Постановления Мэра г.Томска от 05.10.2007 №619 «Об утверждении предельных цен на платные услуги муниципальных учреждений г. Томска (в ред. от 24.03.2011 г. № 249).

1.2. Настоящее положение регламентирует деятельность МАОУ СОШ №2 в части расчета вознаграждения исполнителям при оказании платных дополнительных образовательных услуг.

2. Принципы формирования вознаграждения за оказание платной й образовательной услуги

2.1. Вознаграждение за оказание платных образовательных услуг (далее - ПДОУ) осуществляется на основании договоров гражданско-правового характера (договоры возмездного оказания услуг, договоры подряда), с учетом методических рекомендаций Отдела формирования цен и тарифов на муниципальные услуги управления муниципального заказа и тарифной политики администрации Города Томска.

2.2 Сумма вознаграждения по договору возмездного оказания услуг складывается из основного вознаграждения, дополнительного вознаграждения пропорционально проведенных часов ПОУ, итогового дополнительного вознаграждения, районного коэффициента.

2.3. Вознаграждение за оказание ПОУ делится на 2 группы:

- исполнителям ПОУ по реализации образовательных программ, относящимся к прямым затратам на предоставление ПОУ в расчете цены часа ПОУ;

- обслуживающим ПОУ исполнителям, отнесенным к косвенным затратам на предоставление ПОУ в расчете цены часа ПОУ.

2.4. Вознаграждение устанавливается в договорах возмездного оказания услуг, договорах подряда на период действия указанных договоров, который тождественен периоду оказания ПОУ.

3. Основное вознаграждение

3.1. Основное вознаграждение включает в себя базовую часть, соотнесенную с должностным окладом и персональную надбавку, соотнесенную с уровнем профессиональной подготовки, категорией и ученой степенью исполнителя. Персональная надбавка устанавливается в абсолютном значении. Учитываются следующие показатели:

№ п/п	Наименование показателей для установления персональной надбавки	Размер увеличения вознаграждения за оказания услуги в абсолютном значении
1.	Уровень образовательной ступени, оказываемых ПДОУ:	
	- на I образовательной ступени (начальная школа)	до 1000 руб.
	- на II образовательной ступени (5-9 класс)	до 1000 руб.
	- на III образовательной ступени (10-11 класс)	до 1000 руб.
	- с детьми 6-7 лет (дошкольная подготовка)	до 1500 руб.
	с лицами старше 18 лет	до 1500 руб.
2.	Уровень профессиональной подготовки, соотнесенный с категорией и ученой степенью исполнителя:	
	- высшая квалификационная категория	до 1350 руб.
	- первая квалификационная категория	до 900 руб.
	- вторая квалификационная категория	до 550 руб.
	- ученая степень кандидата, доктора наук	до 1500 руб.
	- сторонний высококвалифицированный специалист	до 1500 руб.

4. Дополнительное вознаграждение

4.1. Дополнительное вознаграждение устанавливается при формировании вознаграждения, в абсолютном значении, входит в расчет стоимости часа Исполнителя услуг. При назначении дополнительного вознаграждения учитываются следующие показатели услуг:

№	Наименование показателей для установления дополнительного вознаграждения	Размер дополнительного вознаграждения за оказание услуги в абсолютном значении
1.	Педагогический стаж работы	до 1000руб.
2.	Применение в работе современных форм и методов организации педагогического труда (информационно-коммуникационных технологий, иных технологий, имеющих статус инновационного характера)	до 3000 руб.
3.	Высокая степень ответственности, профессиональная подготовленность	до 2000 руб.
4.	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	до 2500 руб.
5.	Разработка и использование в работе собственной авторской программы	до 5000 руб.
6.	Опытно - экспериментальная работа	до 3500 руб.
7.	Применение индивидуального- психологического подхода до	до 2000 руб.

5. Итоговое дополнительное вознаграждение

5.1. По итогам оказания услуг (выполнения работ) исполнителям может выплачиваться итоговое дополнительное вознаграждение. В случае разделения периода оказания услуг на «блоки» (этапы), итоговое дополнительное вознаграждение выплачивается по окончании «блока» (этапа) или при достижении определенного (высокого) результата. При формировании итогового дополнительного вознаграждения учитываются следующие критерии:

№	Наименование показателей для установления итогового дополнительного вознаграждения	Размер итогового дополнительного вознаграждения в абсолютном значении
1.	Высокие результаты и качество оказанных услуг (выполняемых) работ, достигнутые в течение периода оказания ПОУ	до 5000 руб.
2	Достижение высоких результатов в олимпиадах,	до 5000 руб.
3.	Высокий уровень посещаемости	до 5000 руб.

6. Заключительные положения

6.1. Стоимость часа Исполнителя составляет основное вознаграждение (базовая часть и персональная надбавка), дополнительное вознаграждение, итоговое дополнительное вознаграждение, районный коэффициент. Стоимость часа исполнителя (за исключением итогового дополнительного вознаграждения) формируется на этапе заключения договоров гражданско-правового характера по оказанию ПОУ и фиксируется в них. Выплачивается пропорционально времени оказания услуг в соответствии с актами выполненных работ (оказанных услуг).

Итоговое дополнительное вознаграждение определяется в соответствии с разделом 5 настоящего положения, оформляется дополнительным соглашением к вышеуказанным договорам. Выплачивается по акту (ссылка на соответствующий пункт настоящего положения в дополнительном соглашении и акте обязательна).

6.2. Контроль над соблюдением действующего законодательства и муниципальных правовых актов Города Томска в части организации предоставления платных дополнительных образовательных услуг осуществляет директор МАОУ СОШ №2 г.Томска.

6.3. Данное положение может изменяться в соответствии с нормативно-правовыми актами, регулирующими деятельность по оказанию ПОУ.